

Содержание программы

Программа охватывает полный цикл привлечения и сопровождения иностранных работников и включает 5 модулей:

1. Нормативно-правовая база – правовые режимы, статусы иностранных граждан, административная и уголовная ответственность, контрольно-надзорная деятельность.
2. Организация мероприятий по привлечению – планирование, квоты и запреты, экономическая эффективность, организация поиска и подбора, отраслевые особенности.
3. Правовые режимы и формы трудовой деятельности – патентная система, ВКС, ЕАЭС, платформенная занятость, организованный набор 2027–2030.
4. Документационное обеспечение – этапы оформления, миграционный учет, кадровый учет, комплаенс, практикум по кейсам.
5. Социально-правовое сопровождение и адаптация – социальная поддержка, медицинское обеспечение, социокультурная адаптация, межкультурная коммуникация, профилактика конфликтов.

Кому будет полезна программа

- HR-специалистам и руководителям кадровых служб
- Юристам компаний, нанимающих иностранных работников
- Кадровым администраторам и специалистам по делопроизводству
- Руководителям предприятий, заинтересованным в выстраивании прозрачных процедур привлечения иностранной рабочей силы
- Консультантам по трудовой миграции

Преимущества обучения

- Преподаватели-практики из ФГУП «ПВС» МВД России, ведущих кадровых агентств и адвокатских бюро
- Разбор реальных кейсов и судебной практики
- Готовые чек-листы, шаблоны документов и алгоритмы действий
- Диплом Томского государственного университета (один из ведущих вузов России)

Запись на программу: Подробная информация о программе, стоимости обучения и порядке записи доступна по ссылке: <https://clck.ru/3VbLD7>