

# Формы отчетности по охране труда и изменения трудового законодательства в 2025 г.

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

<p><u>1</u></p> <p><u>по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда</u></p>	<p><u>2</u></p> <p><u>по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков</u></p>	<p><u>3</u></p> <p><u>по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда</u></p>
<p><u>не менее 16 часов</u></p>	<p><u>не менее 16 часов</u> (25% практики)</p>	<p>(25% практики)</p>
<p><u>1 раз в 3 года</u></p>	<p><u>1 раз в 3 года</u></p>	<p><u>1 раз в год</u></p>

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

## 1. Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

- ✓ работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения – не менее 16 часов.

Периодичность обучения – 3 года.

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

## 2. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- ✓ руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- ✓ работники организации, отнесенные к категории специалисты;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ работники рабочих профессий;
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения – не менее 16 часов.

Периодичность обучения – 3 года.

Практические занятия – 25%.

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

3. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда

- ✓ работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности;
- ✓ лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;
- ✓ члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- ✓ лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Перечень работ повышенной опасности с учетом специфики деятельности предприятия на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а потом и перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности и подлежащих обучению по данной программе утверждается работодателем.

Срок обучения – не менее 8 часов.

Периодичность обучения – раз в год.

Практические занятия – 25%.

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

## Обучение и проверку знаний в УЦ проходят:

- ✓ работодатель (руководитель организации),
- ✓ руководители филиалов организации,
- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда,
- ✓ работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда,
- ✓ специалисты по охране труда,
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда,
- ✓ уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций,
- ✓ а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда

Наименование	Среднесписочная численность работников организации													
	1	2 - 15	16 - 50	51 - 250		251 - 500		501 - 1000		1001 - 5000		свыше 5000		
Категория риска	-	всех катег.	всех катег.	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	
Количество работников, подлежащих обучению в УЦ	-	1	3	5	7	7	10	10	15	15	20	20	25	

*\*От 251 работников - не менее 3 человек на каждое обособленное структурное подразделение (филиал) с численностью более 50 человек, включая руководителя.*

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

## В каких случаях пересматриваются программы:

- ❑ вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (внеплановое обучение 60 к/дней);
- ❑ ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников (60 к/дней);
- ❑ требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- ❑ изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда (60 к/дней);
- ❑ по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.



Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных актуализацией программ обучения, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

# ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

## ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ОБУЧЕНИЯ?

Если трудовая деятельность **работников организации, отнесенных к категории специалистов**, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, **обучение по программе обучения требованиям охраны труда может не проводиться.**

Руководители (заместители руководителей) этих работников также могут быть освобождены от обучения по второй программе, при этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в **рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.**

# ПЛАНИРОВАНИЕ И РЕГИСТРАЦИЯ

Планирование - установление потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих обучению по охране труда, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда (**МАТРИЦА ОБУЧЕНИЯ**):

- ✓ должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда;
- ✓ для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников, подлежащих обучению по охране труда;
- ✓ количество работников, которым не требуется прохождения стажировки на рабочем месте
- ✓ количество работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

## **Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем.**

- Результаты проверки знания требований охраны труда работников оформляются протоколом.
- Допускается оформление единого протокола проверки знания.
- Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде ( с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника).
- Удостоверение выдается по решению работодателя.

# ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ, обучающему самостоятельно

**Работодатель**, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, **должен иметь**:

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда;

д) места обучения работников (не менее одного места на 100 работников). Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены НПА, учебно-методическими материалами и материалами, информационно-справочными системами.

# Другие НПА, вступившие в 2025 г.

## Общие

1. Временный перевод работников В ТК РФ - новая отдельная глава, которая регламентирует правила временного перевода работников к другому работодателю по направлению службы занятости. На данный момент правила временного перевода к другому работодателю установлены постановлением Правительства от 30.03.2022 № 511. Нормы, которые закрепят в ТК РФ созвучны с постановлением, за исключением нескольких незначительных деталей. Временный перевод возможен с согласия работника, если в центр занятости поступят: запрос от работодателя о потребности во временном переводе е нему работников из другой организации; сведения от работодателя о простое, то есть приостановке деятельности. Работник, которому будет предложено перевести на время, должен будет дать свой ответ в течение 7 рабочих дней. Сейчас этот срок не определен. При этом действие трудового договора с основным работодателем не приостанавливается, договор продолжает действовать. Это даст возможность работникам сохранить право на накопленный отпуск.

2. В ТК РФ внесут ранее достававшие нормы о заключении договора на предоставление персонала (временный перевод). В частности: обязательные для включения в договор о предоставлении персонала; введут ограничения для направления работников принимающей стороне, речь идет об опасных и вредных условиях работы; за работой частных агентств занятости усилят госконтроль.

## Другие НПА, вступившие в 2025 г.

3. Отпуск инвалидов Для работников с инвалидностью установят в ТК РФ минимальный период для ежегодного оплачиваемого отпуска - не менее 30 календарных дней. В этом плане, по сути, ничего не меняется. Просто норму, которая раньше действовала на основании Закона о социальной защите инвалидов закрепят в ТК РФ. Отгулы при увольнении Действующая сейчас редакция ТК РФ не предусматривает обязанности работодателя оплачивать отгулы при увольнении работника. Это исправят: в ТК РФ появятся новые положения.

4. С 1 сентября 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ, которым внесены изменения в статью 152 ТК РФ. С этого момента при оплате сверхурочной работы бухгалтерия обязана учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты. Положение о том, что руководство компании вправе самостоятельно установить оплату сверхурочной работы в более высоком размере, не отменяется. Это право работодателя, которое можно реализовать, закрепить тарифы по оплате сверхурочной работы в договорах с работниками или в локальных нормативных актах.

5. С 1 сентября 2024 года введена новая методика проведения СОУТ Вступает в силу Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н. Он вводит новую методику спецоценки условий труда и классификатор вредных и опасных факторов.

6. Согласно Федеральному закону от 12.12.2023 № 565-ФЗ, региональные власти вправе установить квоты на прием инвалидов для работодателей с численность персонала более 35 человек, - от 2% до 4% от среднесписочной численности персонала. Квоты будут отличаться в зависимости от отрасли экономики региона.

# Другие НПА, вступившие в 2025 г.

7. Меняются правила аттестации в ряде сфер деятельности Новые правила аттестации вводят для: экспертов в области промбезопасности:

им сократят сроки проведения аттестации до 3 дней (постановление Правительства РФ от 09.09.2023 № 1476) для работников в сферах электроэнергетики, теплоснабжения, промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений: в действующем сейчас перечне появится еще 11 новых профессий (Приказ Ростехнадзора от 09.08.2023 №285) для специалистов в области сохранения объектов культурного наследия и реставрации иных культурных ценностей: их внесут в спецреестр, запись в котором будет подтверждать полномочия (Приказы Минкультуры России от 28.07.2023 № 2263 и № 2264).

8. С 1 сентября 2024 года вступит в силу Приказ Минтруда от 16.04.2024 № 195н, которым вводятся обновленные формы отчетности работодателей перед Центром занятости. Приказ Минтруда от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» зарегистрирован 23.05.2024 № 78243.

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях **расследования несчастных случаев** на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

- ❑ Кардинально изменены бланки, введены классификаторы;
- ❑ Убрали дублирование ст.229-231 ТК РФ;
- ❑ Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа о создании комиссии (в ТК РФ изменили это с марта 2022г.);
- ❑ Прописали порядок замены членов комиссии или ее председателя по объективным обстоятельствам;
- ❑ При продлении необходимо уведомить всех членов комиссии и сторону пострадавшего в теч. 24 часов;
- ❑ Допускается проводить опрос очевидцев или потерпевшего с использованием видео-конференц-связи;
- ❑ Подробно рассмотрен механизм учета особого мнения, которое теперь приобщается к материалам расследования с оформлением соответствующего протокола;
- ❑ Особенности расследования НС с дистанционными работниками: проводится по месту регистрации РБТД, с возможным привлечением ГИТ в места происшествия;
- ❑ В бланках появилась строки: сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте, сведения о медосмотрах, статус занятости пострадавшего и мн.др.

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях **расследования несчастных случаев** на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", с 1.09.2024 г.

- ❑ Новый акт по расследованию несчастных случаев С 1 сентября вступили в силу изменения в Положение об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденное приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н, приказ Минтруда от 25.04.2024 № 237н, зарегистрирован в Минюсте 29.05.2024. Новая форма акта — Н-1С. Оформлять его надо будет, если расследование затянется. Это изменение нужно будет закрепить в ЛНА о порядке расследования несчастных случаев. . Это необходимо, чтобы быстрее передавать информацию в Социальный фонд России для подтверждения выплат пострадавшим в несчастных случаях. Часто происходит, что комиссия не может завершить расследование вовремя, потому что не готовы какие-то экспертизы, не хватает актов, или следственные органы затягивают сроки.

Напоминаем о Новой форме 7-травматизм Росстат приказом от 31.07.2023 № 361 обновил форму 7-травматизм. Чтобы заполнить отчет, понадобятся данные из актов о несчастных случаях по форме № Н-1, которые составляли в 2023 г

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях **расследования несчастных случаев** на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", с 1.09.2024 г.

- ❑ **Приказ Минтруда России от 25.04.2024 г. № 237н** установил порядок оформления несчастного случая на производстве актом Н-1С при продлении расследования. Это необходимо, чтобы быстрее передавать информацию в Социальный фонд России для подтверждения выплат пострадавшим в несчастных случаях. Часто происходит, что комиссия не может завершить расследование вовремя, потому что не готовы какие-то экспертизы, не хватает актов, или следственные органы затягивают сроки. В такой ситуации необходимо составить акт Н-1С по установленной форме. Если несчастный случай квалифицирован, как не связанный с производством, акт по форме Н-1С не составляется.

# Первая помощь

Минздрав утвердил новый регламент оказания первой помощи (приказ от 03.05.2024 № 220н).

Расширился перечень состояний, при которых оказывается первая помощь.

В списке появились судороги, укусы ядовитых животных, острые психологические реакции на стресс.

Также появились следующие требования: Прежде чем оказывать пострадавшему первую помощь, нужно будет уведомить об этом самого пострадавшего или его представителя и получить согласие.

Приоритет оказания первой помощи надо определять, исходя из тяжести состояния пострадавших, но в первую очередь несовершеннолетним.

Работник, который оказывает первую помощь, теперь обязан помочь пострадавшему принять лекарственные препараты, назначенные врачом.

Оказывать первую помощь надо немного в другой последовательности: раньше вторым этапом был вызов скорой, теперь же вызвать медпомощь надо просить других.

# Первая помощь

## Аптечки

К 1 сентября нужно было проверить и пересобрать аптечки первой помощи, так как в силу вступает приказ Минздрава от 24.05.2024 № 262н. Изменения не глобальные, но все же они есть: например, вместо 10 хирургических или лицевых масок, нужны будут всего две. Чтобы ничего не упустить, проверьте содержимое аптечки по чек-листу.

## Психосвидетельствование.

С сентября действует новый перечень психических заболеваний Минздрава, при которых работников не допускают к отдельным видам работ, Приказ от 26.12.2023 № 720н. В список добавили расстройства из-за приема психоактивных веществ. Изменения нужно учитывать как при приеме сотрудников на работу, так и при их последующем направлении на психиатрическое освидетельствование .

Новые правила проведения СОУТ Изменений по СОУТ несколько. Во-первых, обновили Методику проведения спецоценки.

Новые требования к системам противопожарной защиты и эвакуационным путям С 1 января 2024 года действуют новые требования к эвакуационным и аварийным выходам (приказ МЧС от 21.11.2023 № 1203):

- установили требования к ширине эвакуационного выхода при использовании двупольных дверей (п. 4.2.27);

- установили, что направление открывания дверей для помещений с горючими пылями категории Б не нормируется (п. 4.2.22);

- определили, что длину пути эвакуации по лестнице 2-го типа считают равной утроенной длине лестницы (п. 4.4.8).

- Обновили требования к обеспечению пожарной безопасности маломобильных групп населения. Теперь, например, допускается располагать под помещениями пожаробезопасных зон помещения, в которых отсутствует или ограничена пожарная нагрузка. Например, лестничные клетки, лифтовые холлы, санузлы, помещения категории В4 или Д

Новые правила проведения СОУТ Изменений по СОУТ несколько. Во-первых, обновили Методику проведения спецоценки.

Новые требования к системам противопожарной защиты и эвакуационным путям С 1 января например, допускается располагать под помещениями пожаробезопасных зон помещения, в которых отсутствует или ограничена пожарная нагрузка. Например, лестничные клетки, лифтовые холлы, санузлы, помещения категории В4 или Д

## В 2025 году.

Так утверждены и введены в действие требования к размещению, хранению и использованию аптечек и упаковок для оказания работниками первой помощи пострадавшим (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 № 398н).

В нем содержатся требования о разработке локального акта, определяющего требования к местам размещения аптечек, требования к обеспечению контроля за комплектацией, пополнением аптечек, сроком годности медицинских изделий, необходимости установления периодичности контроля. Данные требования вступают в силу 1 марта 2025 года.

Изменения в отчетах по охране труда в 2025 году за 2024 год

Изменилась форма отчета № 1-Т (условия труда). В 2025 году для подачи отчетности за 2024 год необходимо использовать форму, утвержденную Приложением №5 к приказу Росстата от 31.07.2024 № 338. Отчет подается один раз в год с 1-го рабочего дня после отчетного периода по 21 января.

Форма отчета № 7-травматизм утверждена Приложением № 2 к приказу Росстата от 31.07.2023 № 361. Так же как и отчет 1-Т (условия труда) он является годовым и подается с 20 февраля по 1 марта.

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

