

В период с 21.06.12г. по 28.06.12г. с выездом на местонахождение организаций были проведены плановые проверки членов Содружества по соблюдению требований к выдаче свидетельств о допуске, требований стандарта **Ст СРОС РТ-0102010** и правил саморегулирования.

I. По результатам проверок нижеследующие организации признаны соответствующими требованиям Содружества.

□

п/п

□ Свидетельства

Наименование организации

Количество набранных баллов

1.

0797.03-2010-1657043845-C-014

ООО "ЖилКомСервис"

81

2.

0800.02-2010-1656029301-C-014

ООО "Арсу"

88

3.

0940.02-2010-1647011876-C-014

ООО "Агросахарстрой"

96

4.

1013.03-2010-1628000036-C-014

ООО "Лига"

85

5.

1026.02-2010-1646014264-C-014

ООО "Диляра-Строй"

83

6.

1046.03-2010-1660102071-C-014

ООО "МеталлТехноСервис"

91

7.

1058.04-2010-1660112619-C-014

ООО "РемТехЭнергоКомплекс"

89

8.

1228.03-2010-1650103894-C-014

ООО "ЧулманСпецСтрой"

80

9.

1665.02-2011-1650220559-C-014

ООО "ЛифтМонтажСервис"

92

II. Признаны частично соответствующими требованиям Содружества.

☐

п/п

☐ Свидетельства

Наименование организации

Количество набранных баллов

1.

0805.02-2010-1659099561-C-014

ООО "Креит"

60

2.

0871.02-2010-1634004021-C-014

ООО "Радуга"

62

3.

0904.02-2010-1635005564-C-014

ООО "Газводстрой"

76

4.

1003.02-2010-1614010387-С-014

ООО "Передвижная механизированная колонна № 5"

66

5.

1050.02-2010-1655158696-С-014

ООО "Строительные технологии"

61

6.

1114.04-2010-1639041919-С-014

ООО "Маяк Плюс"

69

7.

1163.04-2010-1655227170-C-014

ГКУ "Дирекция по строительству подземных транспортных сооружений

79

8.

1214.05-2010-1614008846-C-014

ООО "Строймонтаж"

70

9.

1230.03-2010-1650129941-C-014

ООО "Камгэсавтозаводстрой-Инвест"

78

10.

1661.02-2011-1657103283-C-014

ООО "Амадей"

58

11.

1682.01-2011-1650201549-C-014

ООО "PCY НУР"

66

12.

1683.01-2011-1650208569-C-014

ООО "Камгэсавтозаводстрой"

78

1. Характерными замечаниями, являются:

- Специалисты не имеют удостоверений по ОТ и ТБ;
- Нет службы по охране труда;
- Отсутствует журнал инструктажей.

2. Выводы: Необходимо устранить отмеченные замечания в срок до 2.08.2012г.



В ООО "Креит" была проведена плановая проверка с выездом на объект строительства Капитальный ремонт жилого дома по ул. Гвардейская д.5. Выявлены следующие

нарушения:

1. Нарушение СНиП 12-04-2002 Часть 2. СТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО» п. 5.2.2. Выемки, разрабатываемые на улицах, проездах, во дворах населенных пунктов, а также в других местах возможного нахождения людей, должны быть ограждены защитными ограждениями с учетом требований государственных стандартов. На ограждении необходимо устанавливать предупредительные надписи, а в ночное время - сигнальное освещение.

- п. 5.2.3. Для прохода людей через выемки должны быть устроены переходные мостики в соответствии с требованиями СНиП.

2. Нарушение СНиП 12-03-2001 БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ Часть 1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

- п. 5.13. работодатель обязан бесплатно обеспечить выдачу сертифицированных средств индивидуальной защиты согласно действующим Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

По результатам проверки организации выдано требования об обязательном устранении нарушений.

III. Признаны не соответствующими требованиям Содружества.



п/п

□ Свидетельства

Наименование организации

Количество набранных баллов

1.

0641.02-2010-1657076304-C-014

ООО "Стройсервис-Электро"

49

2.

1295.03-2010-1644023432-C-014

ЗАО "Электрощит"

45

3.

1681.02-2011-1627005779-С-014

ОАО "Аммоний"

58

1. Характерными замечаниями, являются:

- Специалисты не имеют повышение квалификации;
- Нет приказов и инструкций на ответственных по охране труда и пром. безопасности;
- Отсутствует программа по обучению охране труда работников рабочих профессий.

2. Выводы: 2.1. Неукоснительно устранить замечания в срок до 2.08.2012г.

2.2.Письменно уведомить дирекцию Содружества об их устранении (с приложением подтверждающих документов).

3. В случае не устранения замечаний в установленные сроки будут применены меры дисциплинарного воздействия.