

Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) в лице учрежденного ею Фонда содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века» объявили о проведении конкурса «Руководитель года – 2023». Конкурс проводится на основании Указа Президента РТ от 26 февраля 2002 г. №УП-121 и в соответствии с Положением о конкурсе, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.03.2002 № 161.

В 2023 году конкурс проводится в следующих номинациях:

1. За высокую конкурентоспособность.
2. За инвестиционную активность.
3. За достижения в инновационной деятельности.
4. За высокую социальную ответственность.
5. За активное развитие кадрового потенциала.
6. За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса.
7. За цифровую трансформацию предприятия.

В случае заинтересованности кандидатуры участников в соответствующих номинациях необходимо предоставить до 10 октября 2023 года на электронный адрес: Elena.Garani na@tatar.ru

или

fttr21v@yandex.ru

В конкурсе не могут участвовать руководители, ставшие лауреатами конкурсов предыдущих лет (информация об итогах предыдущих конкурсов представлена на сайте www.rgrt.ru / раздел «Итоги»).

На конкурс необходимо представить следующие документы:

- справка об участнике конкурса (форма представлена на официальном сайте www.rgrt.ru).

[ru](#)

В

разделе «Документы»);

- справка о предприятии, возглавляемом участником конкурса, содержащая информацию о дате образования, видах деятельности и выпускаемой продукции, о направлениях работы соответственно номинации, по которой выдвинут руководитель (объем – не более 1 листа);

- показатели деятельности предприятия соответственно номинации, по которой выдвинут участник (форма представлена на официальном сайте www.rgrt.ru в разделе «Документы»);

- краткое обоснование выдвижения участника на конкурс по конкретной номинации (объемом не более 0,5 машинописного листа в форме «За...»).

Обязательными условиями участия в конкурсе являются отсутствие на предприятии (организации) просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам; отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов; отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом, с тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев (необходимо приложить соответствующие подтверждающие документы).